РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ СОЛОНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГОКРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2013№17с. Солоновка

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Солоновский сельсовет Новичихинского района Алтайского края »

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановления Администрации Алтайского края от 25.02.2013 № 87 об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края», постановления Администрации Новичихинского района № 129 от 29.03.2013 г. ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Солоновский сельсовет Новичихинского района Алтайского края» (далее – «план»).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Администрации Солоновского сельсовета П.А.Кротова.

Глава Администрации

Солоновского сельсовета П.А.Кротов

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Администрации

Солоновского сельсовета 17.04.2013 № 17

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры муниципального образования Солоновский сельсовет Новичихинского района Алтайского края»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Солоновского сельсовета» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Солоновский сельсовет путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, региона и района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования Солоновский сельсовет;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования Солоновский сельсовет, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования Солоновский сельсовет.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры муниципального образования Солоновский сельсовет

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры муниципального образования Солоновский сельсовет;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Солоновский сельсовет;

вовлечение населения муниципального образования Солоновский сельсовет в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов сельсовета;

популяризация территорий муниципального образования Солоновский сельсовет во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| годы | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| % | 0 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |
| Численность участников КДМ | 850 | 906 | 967 | 1033 | 1105 | 1183 | 1268 |

2) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей муниципального образования Солоновский сельсовет, %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| годы | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| % | 2 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Доля детей | 16 | 18 | 21 | 26 | 32 | 39 | 47 |
| Кол-во  детей | 26 | 28(29) | 33(34) | 41(42) | 50(52) | 61(63) | 75(76) |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального образования Солоновский сельсовет;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Солоновский сельсовет, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |