РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ СОЛОНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.12.2022 № 56 с. Солоновка

Об утверждении Положения об оплате труда

рабочих, обслуживающих аппарат Администрации

Солоновского сельсовета Новичихинского района

Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Уставом муниципального образования Солоновский сельсовет Новичихинского района, Администрация Солоновскогго сельсовета Новичихинского района Алтайского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района (приложение № 1).

2. Утвердить прилагаемое Положение о премировании рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района (приложение № 2).

3. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты материальной помощи рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района (приложение № 3).

4.Признать утратившим силу:

- постановление Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района от 22.04.2017 № 13 «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района Алтайского края и органов исполнительной власти Новичихинского района Алтайского края»;

- постановление Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района от 30.10.2020 № 57 «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района»;

- постановление Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района от 07.10.2021 № 40 «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района»;

- постановление Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района от 27.06.2022 № 29 «О внесении изменений в постановление № 13 от 22.04.2017 года «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района Алтайского края и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района»;

- постановление Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района от 25.10.2022 № 42 «О внесении изменений в постановление № 13 от 22.04.2017 года «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района Алтайского края и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района»;

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Солоновского сельсовета П.А. Кротов

Приложение № 1

к постановлению

Администрации

Солоновского сельсовета

от 09.12.2022 № 56

Положение

**об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации**

 **Солоновского сельсовета Новичихинского района Алтайского края**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение представляет собой совокупность принципов, форм и методов установления и изменения тарифных ставок (должностных окладов), компенсирующих и стимулирующих выплат работникам, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района (далее - рабочих).

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Тарифная ставка (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Премия – денежное поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей и иные отличия в работе;

Надбавка за работу в оперативном режиме – это выплата компенсационного характера работнику за особый режим работы (ненормированный рабочий день);

Надбавка за классность – выплата стимулирующего характере за уровень квалификации;

Материальная помощь – гарантированная часть оплаты труда компенсационного характера;

Надбавка за расширение сферы обслуживания – выплата компенсационного характера работнику.

Районный коэффициент – выплата компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих состоит из тарифной ставки (должностного оклада), компенсирующих и стимулирующих выплат.

Рабочим могут быть произведены иные выплаты в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Установить размеры должностных окладов работников по состоянию на 01.10.2022 года в следующем размере по должностям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Месячный должностной оклад, рублей |
| Специалист | 2732,00 |
| Специалист ВУС | 2372,00 |
| Водитель | 3805,00 |
| Уборщица | 3454,00 |
| Истопник | 2361,00 |
| Электрик | 3807,00 |

2.3 Повышение размера окладов работников осуществляется в том же размере и те же сроки, которые устанавливаются в отношении муниципальных служащих Солоновского сельсовета Новичихинского района

 2.4. Фонд оплаты труда рабочих устанавливается в пределах, определенных нормативно-правовыми актами Солоновского сельсовета.

2.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты

3.1. Рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района выплачивается:

Ежемесячная премия: водителям – в размере до 300 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

3.2. Водителям, обслуживающим аппарат Администрации Новичихинского района и органов Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района, дополнительно выплачивается:

 ежемесячная надбавка за работу в оперативном режиме в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада);

 надбавка за классность в размере до 25 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

3.3. Работнику, выполнявшему на ряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 30 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

Конкретный размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и увеличение объема выполняемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах ассигнований на оплату труда.

3.4. Работнику может выплачиваться надбавка за расширение сферы обслуживания в размере до 150 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

Приложение № 2

к постановлению

Администрации

Солоновского сельсовета

от 09.12.2022 № 56

**Положение**

**о премировании рабочих, обслуживающих аппарат Администрации**

 **Солоновского сельсовета Новичихинского района Алтайского края**

1. Основная цель премирования состоит в стимулировании профессионального выполнения должностных обязанностей.

 Рабочим Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района в пределах установленного фонда оплаты труда выплачивается ежемесячная премия, ежеквартальная премия иные премии по результатам работы.

Условиями премирования рабочих являются:

личный вклад каждого рабочего в выполнение задач, поставленных перед коллективом;

надлежащее и качественное выполнение планов работы;

выполнение иных заданий и поручений;

соблюдение трудовой дисциплины.

3. В случае несоблюдения условий премирования премия рабочему не выплачивается либо уменьшается размер премии.

4. Невыплата премии полностью или частичное снижение размера премии производится за тот расчетный период, в котором было обнаружено нарушение либо невыполнение условий премирования, и оформляется распоряжением (приказом).

5. Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается в штатных расписаниях руководителями соответствующих органов Администрации

Солоновского сельсовета. Конкретный размер годовой, ежеквартальной и иных премий по результатам работы устанавливается распоряжением (приказом).

6. Премия по итогам работы за год, ежеквартальная премия и иные премии выплачиваются рабочим за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного сметой на содержание структурного подразделения в текущем году.

Премия выплачивается в случае, если на момент её начисления рабочий состоял в трудовых отношениях.

На премию по итогам года, ежеквартальную премию, а также иные премии выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не начисляется.

Премия по итогам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

Приложение № 3

к постановлению

Администрации

Солоновского сельсовета

от 09.12.2022 № 56

**Положение**

**о порядке выплаты материальной помощи рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района Алтайского края**

Материальная помощь рабочим устанавливается в размере 2 (двух) должностных окладов в год.

При увольнении работника и начислении ему компенсации за неиспользованный отпуск материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы в расчетном периоде.

На материальную помощь районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не начисляется.