РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ СОЛОНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2020 № 57 с. Солоновка

Об утверждении Положения об оплате труда

рабочих, обслуживающих аппарат

Администрации Солоновского сельсовета

Новичихинского района и

органы Администрации Солоновского сельсовета

Новичихинского района

В соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района

2. Утвердить прилагаемое Положение о премировании рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района.

3. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты материальной помощи рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района.

4. Считать утратившим силу постановление № 111 от 28.12.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат

Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района»

5. Постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Солоновского сельсовета П.А. Кротов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации

Солоновского сельсовета

от 30.10.2020 № 57

Положение

**об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение представляет собой совокупность принципов, форм и методов установления и изменения тарифных ставок (должностных окладов), компенсирующих и стимулирующих выплат работникам, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органов Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района (далее - рабочих).

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Тарифная ставка (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Премия – денежное поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей и иные отличия в работе;

Надбавка за работу в оперативном режиме – это выплата компенсационного характера работнику за особый режим работы (ненормированный рабочий день);

Надбавка за классность – выплата стимулирующего характере за уровень квалификации;

Материальная помощь – гарантированная часть оплаты труда компенсационного характера;

Надбавка за расширение сферы обслуживания – выплата компенсационного характера работнику.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих состоит из тарифной ставки (должностного оклада), компенсирующих и стимулирующих выплат.

Рабочим могут быть произведены иные выплаты в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Размеры тарифной ставки рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и ее структурных подразделений устанавливается в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников муниципальных учреждений района, утвержденной постановлением Администрации района.

2.3. Фонд оплаты труда рабочих устанавливается в пределах, определенных нормативно-правовыми актами Администрации Солоновского сельсовета

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты

3.1. Рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района выплачивается:

Ежемесячная премия: водителям – в размере до 300 процентов тарифной ставки (должностного оклада),

3.2. Водителям, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органов Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района, дополнительно выплачивается:

ежемесячная надбавка за работу в оперативном режиме в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада);

надбавка за классность в размере до 25 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

3.3. Работнику, выполнявшему на ряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 30 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

Конкретный размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и увеличение объема выполняемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах ассигнований на оплату труда.

3.4. Работнику может выплачиваться надбавка за расширение сферы обслуживания в размере до 60 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации

Солоновского сельсовета

от 30.10.2020 № 57

**Положение**

**о премировании рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района**

1. Основная цель премирования состоит в стимулировании профессионального выполнения должностных обязанностей.

Рабочим Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органов Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района в пределах установленного фонда оплаты труда выплачивается ежемесячная премия.

Условиями премирования рабочих являются:

личный вклад каждого рабочего в выполнение задач, поставленных перед коллективом;

надлежащее и качественное выполнение планов работы;

выполнение иных заданий и поручений;

соблюдение трудовой дисциплины.

3. В случае несоблюдения условий премирования премия рабочему не выплачивается либо уменьшается размер премии.

4. Невыплата премии полностью или частичное снижение размера премии производится за тот расчетный период, в котором было обнаружено нарушение либо невыполнение условий премирования, и оформляется распоряжением (приказом).

5. Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается в штатных расписаниях руководителями соответствующих органов Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации

Солоновского сельсовета

от 30.10.2020 № 57

**Положение**

**о порядке выплаты материальной помощи рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района и органы Администрации Солоновского сельсовета Новичихинского района**

Материальная помощь рабочим устанавливается в размере 2 должностных окладов в год.

При увольнении работника и начислении ему компенсации за неиспользованный отпуск материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы в расчетном периоде.

На материальную помощь районный коэффициент за проживание в особых климатических условиях не начисляется.