РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ СОЛОНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

30.06.2017 № 44 с. Солоновка

|  |  |
| --- | --- |
| Об установлении размеров оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих |  |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Алтайского края № 134-ЗС от 07.12.2007 г. «О муниципальной службе в Алтайском крае» Собрание депутатов Солоновского сельсовета РЕШИЛО:

1. Определить, что денежное содержание выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и дополнительных выплат: ежемесячного денежного поощрения, материальной помощи, районного коэффициента.

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада и дополнительных выплат: ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии по результатам работы, ежемесячная надбавка за ученую степень кандидата или доктора наук, ежемесячного денежного поощрения, материальной помощи, районного коэффициента.

3. Установить размеры денежного вознаграждения выборного должностного лица и должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования в соответствии с законодательством РФ и Алтайского края (приложение №1)

4. Утвердить:

- Порядок выплаты и размер ежемесячного денежного поощрения. (Приложение № 2).

- Порядок выплаты премии. ( Приложение № 3)

- Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе. (Приложение № 4.)

- Положение о выплате материальной помощи выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим (приложение № 5)

- положение о выплате ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (приложение №6)

5. Установить, что при повышении должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Отменить решение Собрания депутатов Солоновского сельсовета Новичихинского района от 27.12.2013 г. № 42 «Об установлении размеров оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих»

7. Отменить решение Собрания депутатов Солоновского сельсовета Новичихинского района от 30.06.2014 № 19 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов от 27.12.2013 № 42 «Об установлении размеров оплаты труда, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих»

8. Обнародовать данное решение в установленном порядке

Глава сельсовета П.А. Кротов

Приложение № 1

к решению Собрания депутатов

сельсовета № 44 от 30.06.2017 г

Размеры

денежного вознаграждения выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих Солоновского сельсовета

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование должностей |  |
| **1.** | **Выборные муниципальные должности** | **Предельный размер денежного вознаграждения (руб.)** |
| 1.1 | Глава муниципального образования, председатель представительного органа муниципального образования | 14740 |
| **2.** | **Должности муниципальной службы** | **размеры должностных окладов (руб.)** |
| **2.1.** | **Высшая должность муниципальной службы** |  |
| 2.1.1 | Заместитель главы Администрации муниципального образования | 3111 |

Предельный фонд оплаты труда, количество денежных вознаграждений в расчете на год:

- 17,1 количество денежных вознаграждений выборного главы Администрации муниципального образования;

- 54,1 количество должностных окладов в расчете на год для муниципальных служащих.

Приложение № 2

к решению Собрания депутатов

сельсовета № 44 от 30.06.2017 г

Порядок выплаты и размер

ежемесячного денежного поощрения

Денежное поощрение – это ежемесячная стимулирующая выплата являющаяся составной частью денежного содержания муниципального служащего и выборного должностного лица.

Главе муниципального образования выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере – до 210 % месячного денежного вознаграждения.

Муниципальным служащим, чьи должности учреждены для обеспечения деятельности глав муниципальных образований, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размерах:

- по высшим должностям муниципальной службы:

1. Заместитель главы Администрации муниципального образования в размере до 70% должностного оклада.

Приложение № 3

к решению Собрания депутатов

сельсовета № 44 от 30.06.2017 г

**Порядок выплаты премии**

1. Основная цель премирования состоит в стимулировании профессионального выполнения особо важных и сложных заданий муниципального служащего.
2. Условиями премирования муниципального служащего являются:
   * надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями;
   * своевременное и качественное выполнение заданий;
   * соблюдение трудовой дисциплины.
3. В случае несоблюдения условий премирования, на основе распоряжения главы сельсовета премия либо не выплачивается за учетный период, либо сокращается ее размер.
4. Предельный размер премии по должностям:

- высшая должность муниципального служащего:

* заместитель главы Администрации муниципального образования - до 120%

Приложение № 4

к решению Собрания депутатов

сельсовета № 44 от 30.06.2017 г

Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу

за выслугу лет на муниципальной службе

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет является дополнительной выплатой.

2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в размерах:

**при стаже муниципальной в процентах**

**службы**

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

Приложение № 5

к решению Собрания депутатов

сельсовета № 44 от 30.06.2017 г.

Положение

о выплате материальной помощи выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим

1. Материальная помощь главе муниципального образования производится в размере месячного денежного вознаграждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
2. Материальная помощь муниципальным служащим производится в размере 2-х должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
3. Выплата материальной помощи производится за счет средств фонда оплаты труда.
4. При увольнении материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера выплаты за каждый полный месяц работы в расчетном периоде.
5. На материальную помощь районный коэффициент за проживание в особых климатических условиях не начисляется.
6. Материальная помощь выплачивается по заявлению.

Приложение № 6

к решению Собрания депутатов

сельсовета № 44 от 30.06.2017 г.

Положение

о выплате ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы.

1.Надбавка за особые условия муниципальной службы носит стимулирующий характер, выплачивается ежемесячно одновременно с денежным содержанием муниципального служащего и является частью денежного содержания муниципального служащего.

2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и усиленный режим работ.

3.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в зависимости от категории служащего, характера и объема выполняемых работ:

- для высших – до 60 % должностного оклада.